



Pedagogische werkwijze

De Golfbreker

kinderdagverblijf

Elzeboom 52 1541 RR

Versiedatum 13-12-2023

Openingstijden

Maandag t/m vrijdag 07.15 uur – 18.15 uur.

Inleiding

Deze pedagogische werkwijze is bedoeld als uitwerking van het beleid, speciaal voor onze locatie. In dit document verwijzen we vaak naar ons pedagogisch beleid inclusief bijlagen en andere documenten. De titels hebben we zo gekozen dat het voor de inspectie die toezicht houdt, makkelijk terug te vinden is hoe wij voldoen aan de wet- & regelgeving. We gebruiken voor de bijlage en deze pedagogische werkwijze dezelfde titels. Dit maakt het opzoeken van informatie makkelijk.

Voor ouders hebben wij, naast informatie op onze website, informatieboekjes met praktische informatie over de dagelijkse gang van zaken. Ons pedagogisch beleid bestaat uit het pedagogisch beleid 0-12 inclusief bijlagen, deze pedagogische werkwijze en de pedagogische actieboeken waarin concreet staat beschreven hoe we werken op de groep. De pedagogisch actie boeken zijn onderdeel van de methode 'Pedagogisch Actief'.

De protocollen en beleidsstukken waarnaar wordt verwezen staan op onze website of zijn opvraagbaar bij de locatiemanager van deze locatie, denk aan het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, het pedagogisch beleid etc.

Voor de leesbaarheid is alles geschreven in de wij-vorm: het vertelt hoe wij, de medewerkers van TintelTuin, denken en doen. We schrijven over de 'ouder': dat zijn de vaders, moeders of andere personen die betrokken zijn bij de opvoeding van het kind.

Inhoudsopgave

- A) Het volgen en stimuleren van de ontwikkeling van kinderen
- B) De doorgaande lijn en samenwerking
- C) Opvallend gedrag
- D) Mentorschap
- E) Omvang van de locatie en de samenstelling van de groepen
- F) Wennen aan nieuwe situaties
- G) De drie-uursregeling van de locatie – afwijken van de BKR
- H) Pedagogisch medewerkers en aanvullend personeel
- I) Vaste gezichten criterium

A) Het volgen en stimuleren van de ontwikkeling van kinderen

Op deze locatie werken we volgens het pedagogisch beleid van TintelTuin. Het pedagogisch beleid van TintelTuin is in te zien op de locatie en beschikbaar op de website www.tinteltuin.nl. In ons pedagogisch beleid, in de bijlage, beschrijven we hoe we kinderen volgen en hun ontwikkeling stimuleren.



De vier basisdoelen uit de wet Kinderopvang lopen als rode draad door ons pedagogisch beleid. De basisdoelen zijn:

- Het bieden van emotionele veiligheid;
- Het bevorderen van de persoonlijke competentie;
- Het bevorderen van de sociale competentie;
- De overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden.

We volgen de ontwikkeling van kinderen met het kindvolgsysteem. Deze locatie werkt met het kindvolgsysteem KIJK! om kinderen te volgen in hun ontwikkeling. Voor het stimuleren van de ontwikkeling werken we op deze locatie met Pedagogisch Actief.

B) De doorgaande lijn en samenwerking

We zorgen voor een doorgaande lijn van kinderdagverblijf naar school door het verzorgen van in ieder geval een digitale overdracht d.m.v. van het KIJK! systeem. In de bijlage van ons pedagogisch beleid beschrijven we hoe we hier als organisatie mee om gaan. Is er sprake van zorg dan vindt op deze locatie het overgangsgesprek eerder plaats namelijk met 3 jaar en 9 maanden.

Voor onze locatie hebben we een aanvullende afspraak met basisschool de Golfbreker met betrekking tot de overdracht. Deze afspraak is dat er een warme overdracht tussen de medewerker onderwijs en de pedagogisch medewerker plaats vindt. Aanvullende afspraken betreffende de overdracht tussen het kinderdagverblijf en de BSO is dat er alleen bij bijzonderheden rondom een kind een mondelinge overdracht plaats vindt.

C) Opvallend gedrag

Kinderen die opvallen willen we vroegtijdig en optimaal begeleiden waarbij we samen met ouders optrekken. Een korte omschrijving vind je in de bijlage van het pedagogisch beleid. De stappen die we nemen zijn uitgewerkt in het protocol 'extra aandacht bij opvallend gedrag'.

Deze locatie werkt onder andere samen met externe organisaties zoals met de Intern Begeleider (IB-er) van school of Centrum Jong, de Ouder Kind Adviseur (OKA) verbonden aan het Ouder Kind Team (OKT, Centrum Jeugd en Gezin (CJG).

Voor het delen van gegevens met externe organisaties vragen wij toestemming van de ouder.

D) Mentorschap

Op onze locatie hebben alle kinderen een mentor en houden wij één keer per jaar een oudergesprek. Voor meer informatie zie de bijlage van het pedagogisch beleid.

E) Omvang van de locatie en de samenstelling van de groepen

Ieder kind heeft een eigen stamgroep. In de tabel staan de groepen van de locatie.

Golfbreker	Leeftijd kinderen*	Aantal kinderen maximaal	Aantal pedagogisch medewerkers per dag
Olliegroep	1-4 jaar	13	1 tot 2
Rhinogroep	1-4 jaar	13	1 tot 2
Krokogroep	1-4 jaar	13	1 tot 2
Hippogroep	2-4 jaar	8	1
Monkeygroep	0-1 jaar	9	1 tot 3

*in de praktijk kan de leeftijd enigszins afwijken



Dagindeling

Hieronder is globaal te zien hoe we onze dag indelen. De tijden kunnen enigszins afwijken, afhankelijk van de behoefte van de kinderen. Verschonen en toiletbezoek wordt gedaan rondom de eet- en rustmomenten en wanneer nodig.

Bij jonge baby's wordt zoveel mogelijk het individuele ritme van de baby gevolgd. De volgorde van de onderdelen kan per groep of per situatie afwijken, bijvoorbeeld vrij spel/ begeleide activiteit. Bij wisseling in onderdelen wordt er gebruik gemaakt van overgangsmomenten. Rituelen nemen een belangrijke plaats in binnen het dagprogramma.

Babygroep/peutergroep/verticale groep

Moment	Tijd	Toelichting
Binnenkomst & Vrij/begeleid spel	07.15	Kinderen komen binnen, ouderoverdracht vindt plaats, kinderen spelen vrij.
Eetmoment	09.00	Kinderen krijgen een kleine maaltijd.
Verschoonmoment	09.30	Verschonen en toiletbezoek
Vrij/begeleid spel & activiteit	09.50	Activiteiten vanuit het Doenkids programma en of het beredeneerd aanbod vanuit KIJK worden aangeboden (binnen of buiten).
Eetmoment	11.30	Warme maaltijd
Rustmoment & activiteit	12.30 en 14.30	Naar bed of spel / begeleid spel voor de kinderen die wakker blijven, ook hier in de mogelijkheid om met fijnere materialen aan de slag te gaan, aangezien de groep kleiner is.
Eetmoment	14.30	Uit bed, verschonen/toilet bezoek en een kleine maaltijd.
Vrij/begeleid spel & activiteit	15.00	Vrij spel en of begeleide activiteit (binnen of buiten).
Ophalen & Vrij/begeleid spel	16.30 - 18.15	Eventueel wordt er nog een tussendoortje aangeboden voor kinderen die later worden opgehaald.

In ons pedagogisch beleid vind je onder andere informatie over inzet pedagogisch medewerkers.

F) Wennen aan nieuwe situaties

We investeren in een goede start zodat kinderen op een fijne manier kunnen wennen. Ook na de start zijn er nieuwe situaties waar we zorgvuldig mee om willen gaan. Zoals bij het spelen op een andere groep voor een activiteit of bij een extra dag als de eigen groep vol zit. Een korte omschrijving vind je in bijlage van ons pedagogisch beleid. Voor uitgebreidere informatie zie het beleid 'wennen aan nieuwe situaties'.

Wij verlaten de eigen groep op sommige momenten. Dit gebeurt bijvoorbeeld als we naar buiten gaan, gaan spelen in de centrale hal of in de gymzaal van school. Om dit te organiseren en de emotionele veiligheid te borgen hebben we de volgende afspraken: pedagogisch medewerkers gaan direct mee naar buiten, benoemen wat we gaan doen, looptouw wordt ingezet.

Bij De Golfbreker werken we samen met andere groepen. Zo voegen we (een deel van) de groepen soms samen voor een activiteit. Dit doen we bijvoorbeeld regelmatig in de gezamenlijke hal. Denk hierbij aan voorlezen middels het vertelkastje of de verteltassen, gymmen, verkleden, de zandwatertafel en muziek activiteiten. Hiervoor hebben we, om de emotionele veiligheid te borgen, de volgende afspraken. We



kondigen aan wat we gaan doen en wie er mee gaan. We nemen de tijd zodat kinderen de ruimte even kunnen verkennen.

Op onze locatie voegen we samen met andere groepen aan de randen van de dag 07.15 en 8.15 uur en 17.45 en 18.15 uur. De Ollie en Rhinogroep zijn samenwerkende groepen net als de Hippo en Krokogroep. We borgen de emotionele veiligheid door goed naar de behoefte van het individuele kind te kijken en daarop in te spelen. Voor de oudere kinderen zorgen we voor aantrekkelijk en uitdagend materiaal.

Tijdens bijvoorbeeld (vakanties) kan het zijn dat er groepen structureel (gedurende een langere periode) worden samengevoegd. We maken dan afspraken op deze locatie om de emotionele veiligheid te borgen. Dit zijn: ouders worden uiterlijk 2 weken van tevoren hiervan via de ouderapp op de hoogte gebracht, daarin staat aangegeven welke groepen op welke dagen worden samengevoegd en welke pedagogisch medewerkers er die dag zijn. Er gaat altijd een pedagogisch medewerker mee naar de samengevoegde groep. Ouders worden hier om toestemming voor gevraagd.

G) De drie-uursregeling van de locatie – afwijken van de BKR

Een kinderopvanglocatie mag bij een openingstijd van 10 uur en langer maximaal drie uur per dag afwijken van de beroepskracht-kindratio (BKR). Dat betekent dat er tijdelijk minder pedagogisch medewerkers op de groep staan door verschillende diensttijden of tijdens pauzes. We berekenen hoeveel pedagogisch medewerkers er ingezet moeten worden op het aantal kinderen door de online rekentool in te vullen.

Samenvoegen van groepen

Om een aantal redenen kan het fijn zijn om op bepaalde momenten samen op te trekken met een andere groep en samen te voegen. Bijvoorbeeld aan de randen van de dag. Je kan ook samen een activiteit aanbieden met kinderen van meerdere groepen tegelijk.

Personeelsinzet bij een openingstijd van 10 uur of langer

Deze locatie is in totaal 11 uur open.

Aan het begin en aan het einde van de dag voegen de Ollie en Rhinogroep samen en de Hippo en Krokogroep. Zie hieronder de personele inzet.

Olliegroep, Rhinogroep, Hippogroep, Krokogroep en de Monkeygroep

7.15 uur	opening KDV en starten 3 pedagogisch medewerker, 1 bij de monkeygroep, 1 van de samenwerkende vleugel (Ollie en Rhino) en 1 van de samenwerkende vleugel (Hippo en kroko)
8:00 - 08.15 uur	4e, 5de en 6de pedagogisch medewerker start
09.00 uur	7de, 8ste ,9de en 10de pedagogisch medewerker start
13.00 – 13.45 uur	pauze pedagogisch medewerker met vroege/tussen dienst(Ollie, Rhino)
13:45 – 14:30 uur	pauze pedagogisch medewerker met late dienst(Ollie en Rhino)
13:00 – 13:30 uur	pauze Kroko, Hippo en Monkey i.v.m. slaapmoment kinderen, met vroege dienst
13.30 – 14.00 uur	pauze Kroko, Hippo en Monkey i.v.m. slaapmoment kinderen, met tussen dienst
14.00 – 14.30 uur	pauze Kroko, Hippo en Monkey i.v.m. slaapmoment kinderen, met late dienst
16.30 uur	1ste 3 pedagogisch medewerkers gaan naar huis
17.00 – 17.15 uur	4de, 5de en 6de pedagogisch medewerker gaan naar huis
18.00 uur	1 pedagogisch medewerker gaat naar huis
18:15 uur	Sluiting KDV 3 pedagogisch medewerkers gaan naar huis



Het is mogelijk dat bij uitstapjes hiervan afgeweken wordt.

Personele inzet bij pauze

De tijden waarop met pauze wordt gegaan kunnen, bijvoorbeeld wanneer de situatie op de groep daar om vraagt, afwijken van bovenstaande tijden. Hoe de groepen eruit zien qua leeftijdsindeling staat onder 'samenstelling van de groepen'.

Indien er bij minder kinderen één pedagogisch medewerker op de groep staat, wordt in de pauzetijd de groep samengevoegd voor een activiteit met een andere groep. De pauze-tijden van beide groepen worden afgestemd zodat er altijd minimaal de helft van het aantal pedagogisch medewerkers aanwezig zijn.

Afwijken van de BKR bij hele dagopvang ; de pedagogische afwegingen

Op de tijden dat we afwijken van de BKR en er minder pedagogisch medewerkers aanwezig zijn, sluiten we aan bij de behoefte van de kinderen. We zorgen voor voorspelbaarheid door te laten weten hoe de dag en het komende moment eruit gaat zien en benoemen veel naar de kinderen. We zorgen er ook voor dat de kinderen de betrokken pedagogisch medewerkers kennen.

We denken vooruit en beperken het aantal overgangsmomenten. Voordat een collega van de groep afgaat bereiden we voor wat we gaan doen. We sluiten hierbij aan bij de behoefte die we zien bij de kinderen. Zo zorgen we voor ruimte als de kinderen willen bewegen en houden kinderen die behoefte hebben aan onze nabijheid dichtbij ons.

Ouders krijgen informatie van de groep via onze ouderapp. Aan het begin en eind van de dag is er tussen ouders en de pedagogisch medewerker tevens een mondelinge overdracht. We voegen meestal groepen samen zodat we zowel voor de kinderen als ouder aandacht hebben. We begroeten elk kind en ouder en als we bezig zijn laten we weten dat we eraan komen voor de overdracht.

We zorgen voor een overzichtelijke activiteit voor de kinderen zoals: vrij spel, buiten spelen, puzzel maken en boekjes lezen.

Hierboven staat het aantal medewerkers per groep en het dienstrooster vermeld. De medewerkers nemen tussen de middag een half uur of drie kwartier pauze, waardoor we afwijken van de BKR. Hierbij gelden de volgende pedagogische afwegingen:

- Wanneer een collega met pauze gaat, zorgen we voor een moment waarbij we zo goed mogelijk aandacht kunnen besteden aan de behoefte van de kinderen.
- We stemmen met elkaar af wat hiervoor het meest geschikte moment is gezien de behoefte van de kinderen en de situatie op de groep. Bijvoorbeeld als er een rustige activiteit is of een overzichtelijk spel.

Er wordt aan de randen van de dag ook afgeweken van de BKR. Hierbij gelden de volgende pedagogische afwegingen:

- We zorgen ervoor dat we maximaal 3 uur afwijken van de BKR. Op onze locatie melden wij kinderen aan bij binnenkomst en af bij ophalen. Op basis daarvan zien wij op welke momenten wij waarschijnlijk af zullen moeten gaan wijken van de BKR. Indien de praktijk van het brengen en halen structureel wijzigt, zal het personeelsrooster worden aangepast.
- We voegen groepen samen aan de randen van de dag (zie samenvoegen van groepen bij F wennen aan nieuwe situaties). Zo zorgen we ervoor dat de kinderen alle aandacht kunnen krijgen.



H) Pedagogisch medewerkers en aanvullend personeel

Op onze locaties werken, naast de pedagogisch medewerkers, andere medewerkers. Op De Golfbreker gaat dit om de pedagogisch medewerkers, medewerkers in opleiding, de pedagogisch beleidsmedewerker/coach, de Locatiemanager, pedagogisch assistent en de huishoudelijk ondersteuner. Meer over medewerkers in opleiding is te vinden in de bijlage van het pedagogisch beleid.

In de bijlage van het pedagogisch beleid vind je o.a. meer over de wijze waarop de minimale uren van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach worden ingezet op deze en andere locaties. Voor deze locatie wordt de inzet door de locatiemanager inzichtelijk gemaakt voor de pedagogisch medewerker en de ouders. Op locaties werken we continue aan de pedagogische kwaliteit. We werken met een pedagogisch team en houden regelmatig pedagogisch team overleggen (PTO). Het pedagogisch team op deze locatie bestaat uit: pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de locatiemanager en een senior pedagogisch medewerker.

I) Vaste gezichten criterium

Voor kinderen is het fijn als er bekende pedagogisch medewerkers zijn. Zeker voor de hele jonge kinderen. De wet stelt dan ook dat een kind tussen 0 en 4 jaar per dag in ieder geval één vaste medewerker ziet, een 'vast gezicht'.

Deze mogen niet te vaak wisselen. Dit biedt extra emotionele veiligheid. In het geval van ziekte, verlof of vakantie kan er tijdelijk een andere pedagogisch medewerker worden ingezet. Welke eisen er gesteld worden en hoe we de emotionele veiligheid hier zo veel mogelijk borgen, is te lezen in de bijlage van ons pedagogisch beleid.

Overige afspraken

Doorstroom vanuit de opvang naar het onderwijs

Wanneer uw kind 4 jaar wordt start de periode bij het onderwijs, deze doorstroom is niet automatisch geregeld, de aanmelding voor IKC De Golfbreker verloopt via de school. U kunt contact opnemen met de directeur voor een rondleiding: Ron Drukker: 075-2010123.

U kunt bij inschrijving uw wens kenbaar maken over plaatsing bij vriendje of vriendinnetje van de opvang. Er zal bekeken worden of aan deze wens voldaan kan worden. Graag aanmelden uiterlijk 10 maanden voor het kind 4 jaar wordt.

Flexibele schil

Op onze locatie hebben een flexibele schil, dit zijn gekoppelde flex pedagogisch medewerkers. Zij worden ingezet bij verlof, ziekte en afwezigheid. Maar ook voor een tijdelijk openstaande vacature. Hiermee zorgen we ervoor dat de inval veelal bekend is op de locatie.

